

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIDAN KEPUASAN KERJA  
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA PT. PHALOSARI UNGGUL  
JAYA (JOMBANG)**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai

Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh :

**Rendi Tribaskoro**

**201210160311268**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2019**

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIDAN KEPUASAN KERJA  
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA PT. PHALOSARI UNGGUL  
JAYA (JOMBANG)**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai  
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh :

**Rendi Tribaskoro**

**201210160311268**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2019**

**SKRIPSI**

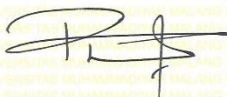
**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA  
TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN  
PADA PT. PHALOSARI UNGGUL JAYA (Jombang)**

Oleh :

**Rendi Tribaskoro**  
201210160311238

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 19 Juli 2019

Pembimbing I,



**Dr. Aniek Rumijati, M.M.**

Pembimbing II,



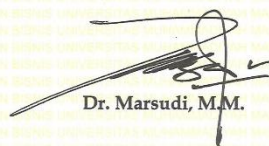
**Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



**Dr. Idah Zuhroh, M.M.**

Ketua Jurusan,



**Dr. Marsudi, M.M.**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

### PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PADA PT. PHALOSARI UNGGUL JAYA (Jombang)

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Rendi Tribaskoro

NIM : 201210160311238

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 19 Juli 2019 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dr. Eko Handayanto, M.M.

Penguji II : Dra. Titiek Ambarwati, M.M.

Penguji III : Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.

Penguji IV : Dr. Aniek Rumijati, M.M.

1. ....

2. ....

3. ....

4. ....

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,

Dr. Marsudi, M.M.





**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Manajemen – Akuntansi – Ilmu Ekonomi Pembangunan – D-III Keuangan dan Perbankan  
(Terakreditasi)  
Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang, Telp. 0341-464318, Psw. 211-215, Fax 0341-460435  
Website: <http://feb.umm.ac.id> Email: [feb@umm.ac.id](mailto:feb@umm.ac.id)

**BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR**

Panitia Ujian Tugas Akhir/Skripsi Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Malang pada :

Hari / Tanggal : Jum'at 19 Juli 2019

Tempat : FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Telah mengadakan Ujian Tugas Akhir/Skripsi atas nama mahasiswa :

Nama : RENDI TRIBASKORO

No. Induk : 201210160311268

Program Studi : MANAJEMEN

Judul Skripsi : PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN  
KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN  
PT PHALOSARI UNGGUL JAYA

Dengan susunan penguji sebagai berikut :

No.	Nama Dosen Penguji	Nilai	Tanda Tangan
1.	Dr. Eko Handayanto, M.M.	78	
2.	Dra. Titiek Ambarwati, M.M.	78	
3.	Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.	79	
4.	Dr. Aniek Rumijati, M.M.	80	

Nilai rata-rata : 78,75 / BT

Dinyatakan : Lulus / Tidak Lulus \*)

Kategori : Layak / Tidak Layak \*)

Untuk dipublikasikan dan dimuat Web UMM

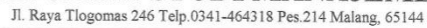
Mengetahui  
a.n. Dekan FEB-UMM,  
Wakil Dekan I,

Dr. Widayat, M.M.

Malang, 19 Juli 2019  
Ketua Tim Penguji,

Dr. Eko Handayanto, M.M.

Ket: \*) Coret yang tidak perlu



No.	Perubahan-Perubahan yang Harus Dilakukan	Halaman	Keterangan
1.	Perbaiki penulisan sesuai ketentuan / pedoman ✓ penulisan strip	29/19	fund
2.	Tambahkan dasar teori ✓	31/19	
3.	Saran dan Variabel lain yg perlu diteliti, ✓ sebutkan variabelnya	31/19	30/19
4.	Cek penulisan, tji, kesimp. abstrak.		
5.	Cek Rantangan kata, sampel, Pembahasan.		
29/19			



KARTU KENDALI BIMBINGAN SKRIPSI

NAMA : Rendi Tribaskoro  
NIM/IPK/Konsent : 20210160311268 / USPM  
Tgl. SK Bimbingan :  
Alamat/Tlp/HP : Jalan Tirta Dhermo no. 2A  
083115459293  
Judul Skripsi : Pengaruh komitmen Organisasi dan kepuasan  
kerja terhadap Turnover Intention karyawan  
pada PT. Phalosari Unggul Jaya.

Tanggal	Revisi/Perbaikan	Paraf	
		Pembimbing I	Pembimbing II
3/10/2018	Pengajuan judul	19	19
15/10/2018	Batasan msl, literatur, sampling, <sup>data</sup> <del>data</del>	19	19
	Revisi LB; Rumus alat analisis	19	
	Revisi LB; Batasan masalah	19	
	Teknik sampling dll → cek draft proposal	19	
19/12/2018	Diagram scanias	19	19
20/12/18	cek struktur proposal	19	19
18/1	Revisi literature, ste & pae	19	
19/1/2019	Bantu draft & signatur	19	19
20/1/19	Ace literature	19	19


Tanggal	Revisi/Perbaikan	Paraf	
		Pembimbing I	Pembimbing II
8/1/2019	Revisi Bab 1 5/1 U → Isat entitas (+) data personalis ; struktur dll - Setelah & perbaikan lagi dari & Lampiran 2	1/1	
	Revisi deskripsi responden & keimpulan simpulan berhas 2 untuk yg lain		
12/1/2019	Revisi Perte duals ; setelah & perbaikan simpulan yg lain	1/1	




Tanggal	Revisi/Perbaikan	Paraf	
		Pembimbing I	Pembimbing II

Malang, .....

Pembimbing I

  
Dr. Anida Rumiyati, M.P.

Pembimbing II

  
Dr. Siti Nurhasanah, M.Si

### PERNYATAAN ORISINALITAS

Nama : **Rendi Tribaskoro**  
Nim : 201210160311268  
Program Studi : Manajemen  
Surel : [re.mufo07@gmail.com](mailto:re.mufo07@gmail.com)

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar – benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan saksi – sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang – undangan yang berlaku.

Malang, Agustus 2019

Yang membuat Pernyataan

  
**Rendi Tribaskoro**

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND JOB  
SATISFACTION TO EMPLOYEE TURNOVER INTENTION ON PT.  
PHALOSARI UNGGUL JAYA ( JOMBANG )***

**RENDI TRIBASKORO**

*Management Study Program Faculty of Economics and Business,*

*University of Muhammadiyah Malang*

*Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang*

Email: [re.mufc07@gmail.com](mailto:re.mufc07@gmail.com)

***ABSTRACT***

*This study aims to determine and analyze the effect of Organizational Commitment and Job Satisfaction on Turnover Employee (survey at PT. Phalosari Unggul Jaya Jombang). This study uses a survey method using primary data obtained from questionnaires. The sampling technique uses a random sampling technique, with 59 respondents. The analytical tool used is Scale range and multiple linear regression.*

*The results showed that: (1) Organizational Commitment had a significant negative effect on employee turnover. This means that if organizational commitment which includes organizational identification, Job involvement and organizational loyalty is higher, turnover intention the lower (2) Job Satisfaction has a significant negative effect on employee turnover intention. This means what if satisfaction at work, satisfaction on salary, satisfaction on promotion, satisfaction with colleagues is higher, the turnover intention will be lower.*

***Keywords : Organizational Commitment, Job Satisfaction, Turnover Intention***

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA  
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN PADA PT.  
PHALOSARI UNGGUL JAYA (JOMBANG)**

**RENDI TRIBASKORO**

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang

Email : [re.mufc07@gmail.com](mailto:re.mufc07@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan (survey di PT. Phalosari Unggul Jaya Jombang). Penelitian ini menggunakan metode survey dengan menggunakan data primer yang diperoleh dari kuesioner. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik random sampling, dengan jumlah 59 responden. Alat analisis yang digunakan Rentang skala dan Regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukan bahwa : (1) Komitmen Organisasi berpengaruh negatif yang signifikan terhadap *Turnover Intention* karyawan. Hal ini bermakna apabila komitmen organisasi yang meliputi *organizational identifikasi*, *Job involment* dan *organizational loyalty* semakin tinggi, maka *turnover intention* semakin rendah (2) Kepuasan Kerja berpengaruh negatif yang signifikan terhadap *Turnover Intention* karyawan. Hal ini bermakna apa bila kepuasan pada pekerjaan, kepuasan pada gaji, kepuasan pada promosi, kepuasan pada rekan kerja semakin tinggi, maka *turnover intention* akan semakin rendah.

Kata kunci : ***Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Turnover Intention***

## KATA PENGANTAR

**Assalamu'alaikum Wr.Wb**

Alhamdulillah segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas limpahan anugerah yang telah diberikan-Nya. Shalawat serta salam kepada Nabi Muhammad SAW berserta Keluarga, Sahabat, dan para pengikutnya hingga akhir zaman kelak. Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Itention Karyawan Pada PT. Phalosari Unggul Jaya”

Tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Fauzan, M.Pd., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Dr. Idah Zuhroh, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang, yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu di Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Marsudi, M.M., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang



4. Dr. Aniek Rumijati, M.M., selaku dosen pembimbing I dan dosen wali yang telah merelakan waktunya untuk memberikan bimbingan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Dra. Siti Nurhasanah, M.M., selaku dosen pembimbing II yang dengan penuh kesabaran dan kebijaksanaannya membimbing penulis mulai awal hingga akhir penyusunan skripsi ini.
6. Segenap Staff dan Karyawan PT. Phalosari Unggul Jaya yang telah membantu dan memberikan ijin penelitian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam menyusun skripsi ini banyak kekurangan, maka penulis dengan senang hati menerima kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi pembaca pada umumnya.

**Wassalamu'alaikum Wr.Wb**

**Malang, Juli 2019**

**Rendi Tribaskoro**

## DAFTAR ISI

Abstract.....	i
Abstrak .....	ii
Kata Pengantar .....	iii
Daftar Isi .....	v
Daftar Tabel.....	ix
Daftar Gambar .....	xi
Daftar Lampiran .....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Batasan Masalah .....	7
D. Tujuan Penelitian .....	7
E. Manfaat Penelitian .....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>10</b>
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	10
B. Tinjauan Teoritik.....	12
1. Turnover Intention .....	12

2. Faktor yang Mempengaruhi Turnover ItentionKaryawan .....	14
3. Jenis – jenis Turnover .....	15
4. Indikator Terjadinya Turnover Itention.....	17
5. KomitmenOrganisasi.....	18
6. KomponenKomitmenOrganisasi.....	19
7. Faktor – faktorTerjadinyaKomitmenOrganisasi .....	20
8. IndikatorKomitmenOrganisasi .....	21
9. KepuasanKerja .....	22
10. IndikatorKepuasanKerja .....	27
11. HubunganKomitmenOrganisasidengan Turnover Itention.....	29
12. HubunganKepuasanKerjadengan Turnover Itention.....	30
13. Hubungankomitmenorganisasidankepuasankerjaterhadap turnover intention karyawan.....	31
C. KerangkaPikir .....	32
D. Hipotesis.....	34
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>35</b>
A. LokasiPenenlitian.....	35
B. JenisdanSumber Data .....	35
C. DefinisiOperasionalVariabel.....	36
D. PopulasidanTeknikPengambilanSampel .....	38
E. TeknikPengumpulan Data.....	39

F. Pengukuran Data .....	39
G. Uji Instrumen .....	41
H. Teknik Analisis Data dan Uji Hipotesis .....	43
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>50</b>
A. Tinjauan Umum Objek Penelitian .....	50
1. Sejarah PT. Phalosari Unggul Jaya .....	50
2. Visi dan Misi .....	51
3. Struktur Organisasi .....	51
B. Gambaran Karakteristik Responden .....	57
1. Jenis Kelamin .....	57
2. Usia .....	58
3. Pendidikan .....	59
4. Lama Bekerja .....	59
5. Status .....	60
C. Hasil Uji Instrumen .....	61
D. Analisis Rentang Skala .....	63
E. Analisa Regresi Berganda .....	71
F. Hasil Uji Hipotesis .....	74
G. Pembahasan Hasil Penelitian .....	77
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>85</b>

A. Kesimpulan .....	85
B. Saran .....	86
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>88</b>





## DAFTAR TABEL

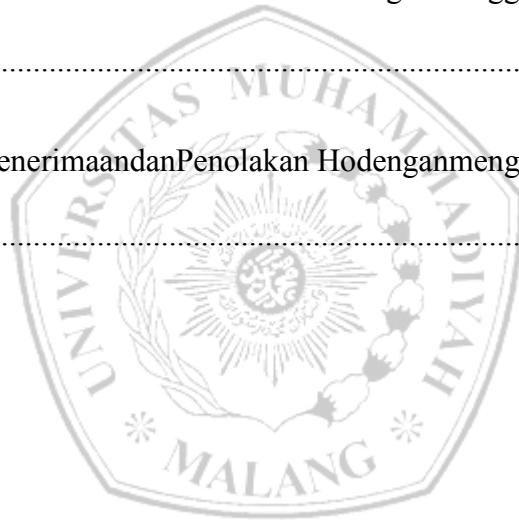
Tabel 1.1 JumlahKaryawan PT. PhalosariUnggul Jaya .....	3
Table 2.1 PenelitianTerdahulu .....	9
Table 3.1 PemeringkatanRentangSkala .....	40
Tabel 3.2 PenilaianVariabelBerdasarkanHasilRentangSkala .....	43
Tabel 4.1 RespondenBerdasarkanJenisKelamin .....	58
Tabel 4.2 RespondenBerdasarkanUmur.....	58
Tabel 4.3 RespondenBerdasarkanPendidikanTerakhir .....	59
Tabel 4.4 RespondenBerdasarkan Lama Kerja.....	60
Tabel 4.5 RespondenBersarkan Status.....	60
Tabel 4.6 RekapitulasiHasilUjiValiditas.....	62
Tabel 4.7 RekapitulasiHasilUjiReliabilitas.....	63
Tabel 4.8 VariabelKomitmenOrganisasi.....	64
Tabel 4.9 VariabelKepuasanKerja .....	67
Tabel 4.10 Variabel Turnover Itention.....	70
Tabel 4.11 RekapitulasiHasilPerhitunganRegresi.....	72

Tabel 4.12 Rekapitulasi Hasil Uji Parsial .....	75
---	----



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hubungan Antar Variabel .....	34
Gambar 3.1 Kurva Daerah Penerimaan Dan Penolakan $H_0$ Untuk Uji T (Parsial) .....	47
Gambar 3.2 Kurva Daerah Penerimaan Dan Penolakan $H_0$ Untuk Uji F (Simultan) .....	48
Gambar 4.1 Struktur Organisasi .....	52
Gambar 4.1 Daerah Penerimaan Dan Penolakan $H_0$ Dengan Menggunakan Uji t terhadap variabel X1 .....	76
Gambar 4.2 Daerah Penerimaan Dan Penolakan $H_0$ Dengan Menggunakan Uji t terhadap variabel X2 .....	77



## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1.KuesionerPenelitian

Lampiran 2.FrekuensiJawabanResponden

Lampiran 3.HasilUjiValiditasdanReliabilitas

Lampiran 4.HasilAnalisisRegresi



## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2002). *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktek Edisi V*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Buchanan, Bruce. (1974). *Building Organizational Commitment: The Socialization of Managers in Work Organizations. Administrative Science Quarterly*. Vol. 19, Num. 4. pp. 533-546.
- Chen, Mei-Fang, Lin, Chieh-Peng, & Lien, Gin-Yen. (2010). *Modeling Job Stress as a Mediating Role in Predicting Turnover Intention. The Service Industries Journal*. Vol 31. Num. 8. pp 1743-9507.
- Cohen, Aaron (1993). *Organizational Commitment and Turnover: A Meta- Analysis. The Academy of Management Journal*. Vol. 36, Num. 5. pp. 1140-1157.
- Ghozali, Imam., 2011, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ismajli, N., Zekiri, J., Qosja, E., & Krasniqi, I. (2015). *The Importance of Motivation Factors on Employee Performance in Kosovo Municipalities. Journal of Political Science & Public Affairs*, 3(2), 1-6.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*, (Alih Bahasa V.A Yuwono, dkk), Edisi Bahasa Indonesia, Yogyakarta: ANDI.



- Mangkunegara, Anwar, Prabu. 2008. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Refika Aditama.
- Mathis, Robert L. Jackson, John H. 2000. *human resource management*. Jakarta: salemba empat.
- Novliadi, F. (2008). *Intensi Turnover Karyawan ditinjau dari Budaya Perusahaan dan Kepuasan Kerja*, Unpublished undergraduate thesis, Universitas Sumatra Utara, Medan.
- Rekha, K.R.S. dan Kamalanabhan, T.J. (2012). A Study on The Employee Turnover Intention in Ites/Bpo Sector. *AMET International Journal of Management*. ISSN: 2231 – 6779 / July – Dec 2012. pp. 18-22.
- Richard M. Steers dalam Kuntjoro 2002. *Employee Training and Development, International Edition*. McGraw – Hill, Inc.
- Ridlo, Ilham Akhsanu (2012). *Turnover Karyawan “Kajian Literatur”*. Surabaya : PH Movement Publication.
- Rivai, Veithzal dan Sagal, Jauvani. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Edisi Kedua. Jakarta : Rajawali Press.
- Robbins, Stephen P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi Kesepuluh. PT Indeks : Kelompok Gramedia.

- Robbins, Stephen P. dan Judge, Timothy A. (2013). *Organizational Behavior*, 15th Edition. London: Pearson.
- Salleh, Rohani., Nair, M. S., dan Harun, Haryanni (2012). *Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Turnover Intention: A Case Study on Employees of a Retail Company in Malaysia. International Journal of Social, Behavioral, Educational, Economic, Business and Industrial Engineering*. Vol.6. Num.12. pp 2021 – 2028.
- Simamora, H.. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*. CV. Andi Offset : Yogyakarta.
- Sugiyono. 2012. *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suharsimi, Arikunto. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Suifan, T. S., Diab, H., & Abdallah, A. B. (2017). *Does organizational justice affect turnover-intention in a developing country? The mediating role of job satisfaction and organizational commitment. Journal of Management Development*, 36(9), 1137-1148.

Syahronica, Gabriella. (2014). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention pada PT Pembangunan Jaya Ancol” Malang: Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya.

Tarigan, Josep R., dan Suparmoko, M. (2000). Metode Pengumpulan Data. Edisi Pertama. Yogyakarta : BPFE.

Tarigan, Veronica dan Ariani, Dorothea W. (2015). *Empirical Study Relations Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Turnover Intention. Advances in Management & Applied Economic*. Vol. 5, Num.2. pp. 21-42

Tnay, E., Othman, A. E. A., Heng, C. S., & Lim, S. L. O. (2013). *The influences of job satisfaction and organizational commitment on turnover intention. Social and Behavioral Sciences*, 97, 201-208.

Umar, Husein, 2001. Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi, Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.

Wambugu, L. W., (2014). *Effects of organizational culture on employee performance (Case study of Wartsila-Kipevu II power plant). European Journal of Business and Management*, 6(32), 80-92.

Lembaga Informasi dan Publikasi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang

Tanda Terima Cek Plagiasi Sementara

NO  
A

KODE  
A

Nama  
Rendi Triantoro

NIM  
20210160311268

Jurusan  
MANAJEMEN

Instansi Publikasi  
Teguhjember Abstrak

UMM

TIIP